



Inter EUROVIA

## La « Reconnaissance » Version EUROVIA !

Après la parodie « *Négociations* » Annuelles Obligatoires et nos **interventions** (lettre ouverte, tract, appel à manifestations, pétitions), la Direction EUROVIA a revu sa copie, en attribuant une prime de 120 € brute à l'ensemble des salariés, sauf cadres dirigeants.

Cette prime ne fait que masquer le manque de reconnaissance salariale chez EUROVIA.

La **CFDT** espère dans le futur, des négociations à la hauteur, avec une considération des salariés à leur juste valeur.

**Pour la CFDT, seule une augmentation sur le salaire de base valorise le travail de chacun !**

### La CFDT reste vigilante !

Les transformations de nos métiers qui s'engagent aujourd'hui ne pourront être acceptées qu'avec un dialogue social de qualité, les souhaits des salariés pris en compte et les partenaires sociaux respectés !

Un grand pas pour EUROVIA, un petit pas pour les salariés :



**Plus nombreux, plus forts !**

**Adhérer à la CFDT !**

