

Monsieur ANJOLRAS  
Monsieur BELLO  
Monsieur DEMIERRE  
Madame ABRY

Brive, le 02 mars 2021

## **Objet : Lettre ouverte**

Si pour « VINCI », les plus grandes richesses sont celles que l'on partage », il est temps de passer aux actes chez EUROVIA !

Malgré la crise sanitaire et les annonces par la direction d'une année difficile, les élu.e.s CFDT constatent que les chiffres ne sont pas si catastrophiques comparés aux années antérieures, à l'exception de 2019 qui était une année exceptionnelle.

C'est pourquoi, la richesse doit être partagée avec tous les salariés dans le cadre d'augmentation salariale généralisée.

Pendant cette année difficile tous les salariés se sont fortement investis et ont accepté :

- Les adaptations régulières aux différents protocoles
- Les adaptations de planning et augmentation des temps de travail
- L'activité partielle et la mise en place d'accord APLD

Mais ils ont également subi diverses directives et contraintes :

- Imposition unilatérale et abusive de congés payés
- Application des consignes sanitaires nouvelles, dont la dégradation des conditions de repas, et de transport.

Mesdames et Messieurs, la balle est dans votre camp !!

La CFDT attend une date de réouverture de négociation et la mise en œuvre du manifeste VINCI.

Franck CHAUCHEPRAT  
Représentant Syndical  
EUROVIA France