

Avenant du 2 février 2021 relatif aux minima conventionnels des salariés du négoce des matériaux de construction (CCN n°3154 du 8 décembre 2015)

Préambule

Les partenaires sociaux ont ouvert la négociation salariale le 11 décembre 2020.

A l'issue de la seconde séance de négociation, le 2 février 2021, il a été décidé de réviser les minima conventionnels de la branche, comme suit :

Article 1 : Champ d'application de l'avenant

Le présent avenant est applicable à l'ensemble des entreprises et des salariés (es) relevant de la convention collective du négoce des matériaux de construction du 8 décembre 2015 (IDCC 3216).

Article 2 : Modifications apportées aux articles de la CCN relatifs aux minima conventionnels et à la prime d'ancienneté

Les partenaires sociaux ont modifié les articles suivants.

Article 2-2 : Minima conventionnels

Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2021

| |
|--|
| Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise |
|--|

Coefficient 165 :

Pf = 983,22 €

Coefficient 170 :

Pf = 971,91 €

Vp = 3,530 €

Autres coefficients :

Pf = 949,51 €

(montants en €)

| Niveau | Coef. | Salaires minimaux Conventionnels |
|----------|-------|----------------------------------|
| Niv. I | 165 | 1 565,67 |
| | 170 | 1 572,01 |
| Niv. II | 180 | 1 584,91 |
| | 195 | 1 637,86 |
| | 210 | 1 690,81 |
| Niv. III | 225 | 1 743,76 |
| | 245 | 1 814,36 |
| | 250 | 1 832,01 |
| Niv. IV | 270 | 1 902,61 |
| | 290 | 1 973,21 |
| | 310 | 2 043,81 |
| Niv. V | 330 | 2 114,41 |
| | 350 | 2 185,01 |

Article 2-3: Prime d'ancienneté

Le barème de la prime d'ancienneté applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2021 demeure inchangé.

Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise

(montants en €)

| Niveau | | coeff | 3 ans | 6 ans | 9 ans | 12 ans | 15 ans |
|--------|---|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| I | B | 165 | 38,51 | 77,02 | 115,53 | 154,05 | 192,56 |
| II | A | 170 | 38,82 | 77,65 | 116,48 | 155,30 | 194,13 |
| | B | 180 | 39,53 | 79,06 | 118,59 | 158,13 | 197,65 |
| | C | 195 | 40,93 | 81,86 | 122,78 | 163,72 | 204,65 |
| III | A | 210 | 42,32 | 84,65 | 126,99 | 169,30 | 211,64 |
| | B | 225 | 43,73 | 87,45 | 131,18 | 174,91 | 218,63 |
| | C | 245 | 45,59 | 91,18 | 136,77 | 182,37 | 227,95 |
| IV | A | 250 | 46,06 | 92,12 | 138,17 | 184,23 | 230,29 |
| | B | 270 | 47,92 | 95,85 | 143,77 | 191,70 | 239,61 |
| | C | 290 | 49,79 | 99,58 | 149,36 | 199,15 | 248,94 |
| V | A | 310 | 51,64 | 103,30 | 154,95 | 206,61 | 258,26 |
| | B | 330 | 53,52 | 107,03 | 160,56 | 214,07 | 267,59 |
| | C | 350 | 55,38 | 110,77 | 166,14 | 221,53 | 276,91 |

Article 3-2-5 : Minima conventionnels**Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2021**

VPA = 81,81

(montants en €)

| | | | |
|------|---|-----|------------|
| VI | A | 350 | 28 633, 50 |
| | B | 380 | 31 087, 80 |
| VII | A | 410 | 33 542, 10 |
| | B | 450 | 36 814, 50 |
| | C | 490 | 40 086, 90 |
| VIII | A | 550 | 44 995, 50 |
| | B | 600 | 49 086, 00 |
| | C | 650 | 53 176, 50 |
| IX | A | 680 | 55 630, 80 |
| | B | 750 | 61 357, 50 |

Article 3 : Egalité salariale entre les femmes et les hommes

Les partenaires sociaux s'engagent à mesurer les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, et à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération, conformément à l'article L2241-17 du code du travail.

Article 4 : Entrée en vigueur-Dépôt-Extension

Le présent avenant, conclu à durée indéterminée, entre en vigueur à compter du 1^{er} mars 2021.

Les parties signataires s'engagent dans le cadre de l'article L2231-6 du code du travail à déposer le texte pour extension.

L'absence de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés se justifie par l'équilibre global et général des présentes grilles de minima qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés de la branche, quelle que soit leur taille.

Article 5 : Dénonciation, Révision

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une des parties signataires ou y ayant adhéré dans les conditions prévues par le code du travail.

Cette dénonciation est portée à la connaissance des autres parties signataires ou ayant adhéré, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Il pourra également être révisé dans les conditions visées à l'article L2261-7 du code du travail.

Article 6 : Adhésion

Toute organisation syndicale représentative de salariés ainsi que toute organisation syndicale ou associations d'employeurs ou employeurs pris individuellement peuvent adhérer au présent texte.

Cette adhésion devra être notifiée à toutes les organisations syndicales représentatives de la branche et fera l'objet d'un dépôt auprès des services du ministère du travail par la partie la plus diligente dans les conditions fixées à l'article D2231-2 du code du travail.

Fait à Paris, le 2 février 2021,

Les signataires :

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale, FNBM

Le Président de la Commission sociale, branche du négoce des matériaux de construction
Sébastien Leclercq

DocuSigned by:
Sébastien Leclercq
D3FE5C5546124CA...

Syndicats de salariés :

CFDT Fédération nationale des salariés de la construction et du bois
Monsieur Pascal ROUSSEL

DocuSigned by:
Pascal ROUSSEL
ACE121ED6725468...

CGT-FO Fédération Générale Force Ouvrière Construction
Monsieur Frank SERRA

CFE-CGC Syndicat national de l'encadrement des industries des ciments, carrières
et matériaux de construction
Monsieur Patrice Wojcieszak

DocuSigned by:
Patrice Wojcieszak
BCEC64DB94634AB...

CFTC Fédération commerce, service et force de ventes
Monsieur Guilhem SALAGER



CGT Fédération nationale des salariés de la construction-bois-ameublement
Monsieur Bruno BOTHUA